



## SAMFUNDSANSVAR (CSR)

# Vores forpligtelser og mål for 2030

Artelia Group implementerer en ambitiøs CSR-politik baseret på 4 søjler og 20 kvantificerede mål, som etableres i de forskellige lande, hvor vi opererer, og som er i tråd med virksomhedens eksistensberettigelse: **Designing solutions for a positive life**. Disse konkrete forpligtelser er baseret på anerkendte europæiske (f.eks. CSRD, taksonomi) og internationale rammer (f.eks. EcoVadis, SBTi) og vurderes årligt af uafhængige organer.

Vi støtter



Som aktivt medlem af **FN's Global Compact** siden 2018, bidrager vi til **FN's Verdensmål** (SDG'er) og følger de ti universelle **principper i FN's Global Compact** om menneskerettigheder, arbejdsret, miljø og bekæmpelse af korruption



I begyndelsen af 2022 forpligtede vi os til **Science Based Targets initiative** (SBTi), som fastsætter mål for reduktion af udledninger og vurderer vores indsats for at nedbringe vores CO<sub>2</sub>-aftryk i overensstemmelse med Parisaftalen fra 2015.



Vi har haft **Ecovadis-klassificeringen GULD** siden 2018, og vores ambition er at opnå og fastholde platinstatus inden 2030. Denne anerkende lse belønner vores koncernomspændende indsats inden for fire hovedområder: miljø, arbejdsforhold og menneskerettigheder, etik samt bæredygtige indkøb

CSR-politikken implementeres på det højeste niveau i koncernen, nemlig:

- **CSR-udvalget**, et udvalg under bestyrelsen, udarbejder koncernens CSR-politik og vurderer dens implementering;
- **Bestyrelsen** godkender koncernens CSR-politik på indstilling fra CSR-udvalget;
- **CSR-afdelingen**, der refererer til den administrerende bestyrelsesformand, sikrer, at CSR politikken implementeres af de operationelle divisioner og forretningspartnere, og rapporterer sine konklusioner til CSR-udvalget.

## ANSVARLIG LEDELSE

### VORES FORPLIGTELSE

- At markere os som en førende ingeniørkoncern inden for CSR med særligt fokus på etik (forretningsetik, miljøetik, adfærdsetik)
- Motivere medarbejderne ved at dele økonomiske resultater
- Bevare vores uafhængighed ved at inddrage koncernens medarbejdere bredt i vores aktionærkreds

### VORES MÅL

- Gennemføre en detaljeret ESG-vurdering af risici og muligheder (1) for **100 %** af vores væsentlige tilbud baseret på den europæiske taksonomi og SDG'erne for at sikre, at vores projekter er i overensstemmelse med vores eksistensberettigelse
- Uddannelse af **100 %** af vores medarbejdere årligt i etiske risici
- Implementere og udrulle ansvarlige indkøbsprocesser i **15** af vores vigtigste lande (2)
- Dele mindst **1/3** af overskuddet fra driftsaktiviteterne (3)
- Sikre, at mindst **75 %** af vores medarbejdere får mulighed for at blive aktionærer

## BESKYTTELSE AF MILJØET

### VORES FORPLIGTELSE

- At tilpasse Artelia Groups CO<sub>2</sub>-aftryk (4) til målene i Parisaftalen gennem vores tilslutning til Science Based Targets initiativet (SBTi)
- Aktivt bidrage til diskussioner om undgåede CO<sub>2</sub>-emissioner i vores kunders projekter
- Implementere TRACE by ARTELIA-tilgangen til miljøvenligt design, som tager særligt hensyn til CO<sub>2</sub>, forurening, biodiversitet, klimatiske og teknologiske risici, levevilkår og sociale spørgsmål

### VORES MÅL

- Scope 1 og 2: reducere vores absolutte drivhusgasemissioner med **42 %** inden 2030, med 2024 som basisår
- Scope 3: Reducere vores drivhusgasemissioner pr. euro i værditilvækst (5) med **52 %** inden 2030 i forhold til basisåret 2024
- Udvikle intern ekspertise ved at uddanne **100 %** af vores projektledere i interne metoder og værktøjer til eco-design og eco-monitorering af byggepladser
- Fremme en tilgang med eco-design og miljøovervågning på byggepladserne i **100 %** af vores større projekter ved at inkludere mindst en indledende profil for eco-design i udbuddet (baseret på TRACE)

## UDVIKLING AF MEDARBEJDERE

### VORES FORPLIGTELSE

- At fremme en sikkerhedskultur med fokus på "nul ulykker"
- Fremme vores medarbejderes engagement og trivsel
- At støtte kvinder i at søge ledende stillinger i virksomheden
- Fremme vores "Each & All"-tilgang
- Fremme karriereudvikling og vidensdeling

### VORES MÅL

- Opnå en ulykkesfrekvens på under **3** og **nul** alvorlige ulykker
- At sigte mod et gennemsnit på **8/10** for indikatorerne "Engagement" og "Trivsel" i den årlige medarbejderundersøgelse
- Opnå en andel på **30 %** kvindelige ledere i ledelsesorganerne (bestyrelsen og dens udvalg) og ledelsesorganer
- Nå op på, at **100 %** af vores medarbejdere (med mindst et års anciennitet) er omfattet af universelle minimumsgarantier
- Træning af **100 %** af vores medarbejdere mindst én dag om året
- At skabe nye karrieremuligheder for hver medarbejder mindst en gang hvert **3. til 5. år**

## BIDRAGE TIL UDVIKLING OG SOCIAL FREMGANG

### VORES FORPLIGTELSE

- Gøre videnskabelige karrierer mere attraktive
- Tilskynde kvinder til at vælge ingeniørfag
- Gennemføre en undersøgelse for at måle og øge den samfundsmæssige værdi af vores kunders projekter
- Forpligte os til almenvellet gennem Artelia-fonden, især ved fortsat at udbyde årlige projektopfordringer til beskyttelse af miljøet

### VORES MÅL

- Støtte **20** forskningsprogrammer gennem professorater og ph.d.-programmer
- Deltage i **10** handlingsprogrammer for at fremme ingeniørfag blandt kvinder
- Opnå **800 arbejdsdage** om året til velgørhedsprojekter
- Øge vores filantropiske budget årligt, så det når op på **2 mio. euro** i 2030

(1) ESG henviser til miljømæssige, sociale og ledelsesmæssige kriterier

(2) Vores 15 vigtigste lande dækker 95 % af vores fuldtidsansatte

(3) Konsolideret driftsresultat før afskrivninger og før individuel og kollektiv variabel aflønning

(4) Scope 1 = emissioner, der genereres direkte af virksomheden og dens aktiviteter. Scope 2 = emissioner forbundet med forbruget af elektricitet, varme eller damp i virksomhedens anlæg eller bilpark. Scope 3 = indirekte emissioner, der opstår i en virksomheds værdikæde, opstrøms og nedstrøms for dens direkte aktiviteter.

(5) Merværdi = Nettoproduktion = Omsætning - Vare- og tjenesteydelsesomkostninger