

CSR politik 2025

Virksomhedens Sociale Ansvar

Vores forpligtelser og mål for 2025

Artelia Group implementerer en ambitiøs CSR-politik baseret på 4 principper og 20 kvantificerede mål, der afspejler virksomhedens formål: at designe løsninger for et positivt liv. Disse konkrete forpligtelser bygger på internationalt anerkendte retningslinjer og vurderes årligt af uafhængige organisationer.

Vi støtter



The Global Compact

Som aktivt medlem af Global Compact siden 2018 bidrager vi til FN's verdensmål (SDG'er) og følger de ti universelle principper i FN's Global Compact om menneskerettigheder, arbejdstagerrettigheder, miljø og anti-korruption.



SBTi

I begyndelsen af 2022 forpligtede vi os til Science Based Targets Initiative (SBTi), som fastsætter mål for reduktion af udledninger og vurderer vores indsats for at nedbringe vores CO₂-aftryk i overensstemmelse med Parisaftalen fra 2015.



EcoVadis Gold

Tildelt Gold-rating af Ecovadis i 2024. Denne anerkendelse belønner koncernens indsats inden for fire hovedområder: miljø, sociale forhold og menneskerettigheder, etik samt ansvarligt indkøb.

Vores CSR-politik er forankret på højeste niveau i koncernen: CSR-direktøren rapporterer direkte til den administrerende bestyrelsesformand. CSR-udvalget vejleder bestyrelsen i sit arbejde og vurderer årligt vores fremskridt.

Uafhængighed og etik

Vores forpligtelser

- Positionere os som en pionervirksomhed inden for CSR
- Forblive på forkant med etiske standarder
- Dele den værdi, koncernen skaber, og bevare vores uafhængighed ved at øge antallet af medarbejderaktionærer.



Vores mål

- Gennemføre en detaljeret vurdering af ESG-risici og -muligheder på 100 % af vores væsentlige tilbud, baseret på EU taksonomi og FN's verdensmål (SDG'er).
- Årligt træne 100 % af vores medarbejdere i etiske risici.
- Integrere ESG-klausuler i 100 % af vores indkøbskontrakter og udføre årlige målrettede revisioner.
- Dele mindst 1/3 af det overskud, der genereres af driftsaktiviteten.
- Fremme medarbejderaktionærskab, så mindst 50 % af medarbejderne bliver aktionærer.
- Opfordre unge medarbejdere til at blive aktionærer med et første mål om, at mindst 50 % af aktionærerne er under 45 år.

Medarbejdere

Vores forpligtelser

- Omfavne en sikkerhedskultur med et "nul uheld"-mål
- Fremme engagement og trivsel blandt vores medarbejdere
- Styrke kvinders muligheder i virksomheden
- Fremskynde inklusion
- Muliggøre stimulerende karriereveje.



Vores mål

- Opnå en arbejdsulykke-frekvens på mindre end **3,25** og stræbe efter **nul** alvorlige ulykker***
- Sigte efter en score på **8/10** i gennemsnittet af "Engagement" og "Trivsel" indikatorerne i den årlige medarbejderundersøgelse
- Opnå **25 %** af kvindelige ledere i ledelsesstillinger
- Sørge for, at **100 %** af vores medarbejdere hvert år er bekendt med tilgangen til mangfoldighed og inklusion "Each&All"
- Gøre det muligt for **100 %** af vores medarbejdere at deltage i fysisk eller digital træning hvert år
- Fremme nye faglige muligheder for hver medarbejder mindst hvert 3. til 5. år.

Miljø og bæredygtighed

Vores forpligtelser

- Tilpasse Artelia Gruppens CO₂-aftryk til målene i Paris-aftalen gennem vores engagement i Science Based Targets Initiative (SBTi)
- Fremme eco-design og eco-overvågning i vores kunders projekter
- Bidrage aktivt til refleksioner om at reducere CO₂-emissionerne i vores kunders projekter.



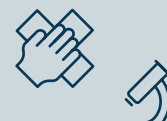
Vores mål

- Scope 1 og 2: Reducere CO₂-aftrykket fra vores faciliteter og bilflåde ved at mindske energiforbruget for at følge "**1,5°C**"-målet
- Scope 3: Reducere CO₂-aftrykket fra vores indirekte emissioner (primært rejser) for at respektere "**well below 2°C**"-målet
- Uddanne **100 %** af vores projektledere i interne metoder og værktøjer dedikeret til eco-design og eco-overvågning af projekter
- Fremme en tilgang til eco-design og eco-overvågning i **100 %** af vores betydelige projekter*.

Forpligtelse til civile og humanitære formål

Vores forpligtelser

- Bidrage til tiltrækningen af videnskabelige fag
- Opfordre kvinder til at vælge ingeniørfagene
- Forpligte os til almenvellet gennem Artelia Foundation.



Vores mål

- Støtte **15** forskningsprogrammer gennem doktorater eller initiativer
- Deltage i **5** programmer, der har til formål at fremme ingeniørfagene blandt kvinder
- Opnå **500** missionstimer om året til frivillige opgaver
- Gennem fonden stræbe efter at tildele mindst **3 %** af koncernens driftsindtægter.

*Betydelige tilbud/projekter = alle emner præsenteret for koncernens Risikoevaluering eller til tilbudsvurderingerne i forretningsenhederne

**ESG refererer til miljø-, sociale- og gode selskabsstyringskriterier

***Frekvensraten refererer til arbejdsulykker, eksklusive transportulykker – Alvorlige ulykker refererer til en ulykke, der resulterer i mere end 30 dages fravær, permanent skade eller medarbejderens død