

CSR-politik 2024

Artelia Danmark

Udarbejdet af: Morten Andersson og Marie Nisted

Godkendt af: Ledergruppen
Dato: Januar 2024

Projekt nr.: 10112-014

Artelia A/S
Buddingevej 272
DK-2860 Søborg
+45 4457 6000
CVR: 64 04 56 28
www.arteliagroup.dk

Indholdsfortegnelse

1	Bæredygtighed – rådgivning for fremtiden	4
2	Vores CSR-mål for 2024	6
2.1	MEDARBEJDERE	6
2.2	MILJØ OG BÆREDYGTIGHED	7
2.3	UAFHÆNGIGHED OG ETIK	8

1 Bæredygtighed – rådgivning for fremtiden

I mere end to årtier har Artelia været blandt de førende til at finde og udvikle bæredygtige løsninger på det nordiske marked inden for forretningsområderne Byggeri, Infrastruktur samt Energi & Industri.

Med ambitiøse mål fortsætter vi vores arbejde for at fremme den grønne omstilling og bæredygtige samfundsudvikling. Vi har tilsluttet os Parisaftalens mål om maks. 1,5°C for Scope 1 og 2 og maks. 2°C for Scope 3. Det har vi gjort gennem vores forpligtigelse til Science Based Target Initiative, SBTi.

I 2023 opnåede Artelia Group Ecovadis Platin bæredygtighedsvurdering, hvilket placerede os i top 1 % blandt over 100.000 virksomheder i verden. Det er vi meget stolte af.

I takt med den stigende opmærksomhed på klimaforandringer, biodiversitetskrise og social ulighed vil vi i 2024 tage endnu mere ansvar for at bidrage til den bæredygtige samfundsudvikling ved at fremme bæredygtige løsninger i hele vores værdikæde. Dette omfatter både at efterspørge bæredygtige og ansvarlige løsninger fra vores leverandører, men vigtigst at assistere vores kunder og interessenter i at formulere ambitiøse mål og med vores rådgivning bidrage til, at de kan opfylde de mål.

Vi skal naturligvis have styr på Artelias egen klimabelastning i Scope 1,2 og 3 samt arbejde med egne ESG-rapporteringer. Det vil vi bl.a. gøre ved at udarbejde vores egen Reduction Roadmap, så vi kan nå vores mål om at opnå Net Zero CO₂-udledning i 2035. Det vil lægge sig op ad vores store engagement i at fremme Reduction Roadmap i branchen. Endvidere vil vi fortsætte udviklingen af vores digitale bæredygtighedsværktøjer LCA Inator, LCA-Database og Data Hub.

Med vores kompetencer og erfaringer med bæredygtigt design og de værktøjer, vi har udviklet, er det dog i samarbejde med vores kunder, samarbejdspartnerne og interessenter, vi kan gøre den største forskel. Vi vil påtage os en forpligtigelse til i de indledende faser af et projekt at drøfte bæredygtige løsninger, der kan bidrage til vores fælles samfundsmæssige mål. Det kunne være at renovere i stedet for at bygge nyt, måske bygge mindre eller vælge byggematerialer, der har Net Minus CO₂-udledning. Vi vil gerne indgå i strategiske partnerskaber og tilvælge de kunder og projekter, der har en klar bæredygtighedsstrategi.

Vi vil gerne kunne måle CO₂-aftrykket på de projekter, vi er involveret i, både inden for byggeri og infrastruktur, og især hvordan Artelias rådgivning har bidraget til en samlet reduktion. Det er ambitiøst, og vi har endnu ikke fuldt overblik over, hvordan det kan gøres på en troværdig måde. Men det er en målsætning, vi vil arbejde med i 2024.

En af forudsætningerne for at kunne nå vores mål er at styrke kompetencer og viden hos medarbejdere gennem interne uddannelsesforløb i Artelia Akademi. Hensigten er at sikre en bred forståelse af, hvad bæredygtighed og ESG er samt give værktøjer og indsigt, så alle medarbejdere kan yde kvalificeret rådgivning i projekter og fremme en mere bæredygtig adfærd.

Artelias værdier er baseret på vores Code of Ethics, hvor vi påtager os et socialt ansvar. Vi har fokus på, at hele vores værdikæde lever op til vores Code of Ethics og vores kunders krav til etik og god forretningsetik. I 2024 vil vi tillige påtage os et større samfundsansvar ved at støtte inklusion, diversitet og ligestilling i hele vores værdikæde.

Desuden vil vi igangsætte initiativer sammen med relevante forskningsinstitutter, så vi bedre kan håndtere spørgsmålet om biodiversitet relateret til de projekter, vi er involveret i.

I 2024 vil vores primære indsatsområder omfatte:

- CO₂-reduktion hos os selv, men primært i de projekter vi er involveret i
- Bæredygtig adfærd og uddannelse
- Biodiversitet
- Socialt ansvar.

2 Vores CSR-mål for 2024

2.1 MEDARBEJDERE

FORPLIGTELSER

En endnu bedre arbejdsplads

- Fremme diversitet ved at give alle ens muligheder uanset religion, oprindelse eller køn, samt ved ikke at tolerere nogen form for chikane, misbrug eller trusler
- Give god mulighed for balance mellem arbejdsliv og fritid ved at tilbyde arbejdsvilkår med fleksibilitet og frihed under ansvar
- Opmuntre til god dialog og socialt samvær
- Tiltrække og udvikle dygtige medarbejdere ved at tilbyde intern mobilitet, løbende kompetenceudvikling og talentprogrammer
- Garantere vores medarbejdere et sundt og sikkert arbejdsmiljø, både fysisk og psykisk.
- Gennemføre trivselsundersøgelser (Bleexo) hvert år i Artelia.

2024 MÅL

Øge andelen af kvinder på lederniveau til **38%**

Medarbejderomsætningen skal nedbringes i forhold til 2023

Alle medarbejdere skal have adgang til efteruddannelse og kompetenceløft

Deltagelsesprocent > 80% i Bleexo og en gennemsnitlig score på min. 8,0/10

2.2 MILJØ OG BÆREDYGTIGHED

FORPLIGTELSER

Vi vil fremme bæredygtige løsninger gennem vores rådgivning ved at

- Være opmærksomme på vores kunders behov og bidrage til, at deres mål for grøn omstilling og samfundsansvar kan opfyldes ved løbende at holde dem opdaterede om bæredygtige alternativer og tilvalg
- Benytte Artelias værktøjer LCA Inator, LCA Databasen og Data Hub
- Udvikle nye kompetencer, der understøtter kravene om CO2-reduktion i byggebranchen
- I dialog med alle kunder i P2-projekter for at sætte ambitiøse bæredygtighedsmål
- Definere metoder til at måle, hvordan vores rådgivning har bidraget til en samlet reduktion af CO2-aftrykket i kundeprojekter.

Vi vil forbedre vores eget grønne aftryk ved at

- Kortlægge og reducere vores udledning af drivhusgasser
- Udvikle en fælles forståelse for bæredygtighed hos alle medarbejdere gennem undervisning
- Udarbejde en grøn indkøbspolitik og inddrage miljøovervejelser i vores indkøb af IT, varer mv. samt i valg af leverandører
- Udarbejde en transportpolitik og inddrage miljøovervejelser i vores transportvaner
- Støtte initiativer, der fremmer Sustainable Aviation Fuel (SAF) og klimakompensere for gennemførte flyrejser.

2024 MÅL

Definere Artelias Reduction Roadmap til at opnå vores mål om Net Zero CO₂-udledning i 2035

Undervise 100% af vores projekt- og fagledere i Artelias metoder og LCA-værktøjer til at fremme bæredygtigt design

Alle medarbejdere skal gennemføre e-learningmodulet i Artelia Akademi om bæredygtighed

Definere en grøn indkøbspolitik

Drivhusgasudledningen fra vores egne aktiviteter skal reduceres med 50 % ift. 2019

Udvikle en forståelse for integrering af biodiversitet i projekter

Klimakompensere for flyrejser

2.3 UAFHÆNGIGHED OG ETIK

FORPLIGTELSER

- Bevare vores uafhængighed ved at forblive Danmarks største rådgivende ingeniørvirksomhed ejet af de ledende medarbejdere. Det skaber dedikerede medarbejdere og sikrer vores kunder den bedste rådgivning
- Sikre høj etisk integritet i det daglige arbejde ved at samle Artelias adfærdskodeks i en Code of Conduct, som alle medarbejdere skal undervises i
- Fremme etisk adfærd ved at kortlægge risikoområder såsom korruption eller databeskyttelse
- Overholde menneskerettighederne og respektere politiske, kulturelle og religiøse skikke i de lande, vi opererer i.
- Sikre, at alle i vores værdikæde overholder vores Code of Ethics.

2024 MÅL

Øge andelen af aktionærer

Kortlægge compliance risici

Identificere de sektorer og menneskerettigheder med størst risiko for overtrædelse