



Code of Ethics

Etik og integritet

Indledning

Artelia rådgiver inden for Byggeri, Energi & Industri og Infrastruktur. Områder i hastig udvikling hvor indsatsen for sunde bygninger, grøn omstilling og sikker transport er afgørende bidrag til en mere bæredygtig klode.

Vi er en del af Artelia Group, der er en af Europas førende ingeniørvirksomheder og en global koncern med over 8.500 medarbejdere på verdensplan.

Artelia udgør spydspidsen i Artelia Business Unit Nordic, der består af Artelia i Danmark og Olav Olsen i Norge. Med over 1.100 medarbejdere i Danmark og Norge, samt ambitioner

om vækst i Sverige, står vi stærkt. Vi er forpligtet til at sætte en høj standard i vores ingeniørrådgivning og den måde, hvorpå vi driver vores forretning.

Vi vil drive vores forretning kompromisløst med høje etiske krav og med nul-tolerance over for korruption og risici for svig.

Med udgangspunkt i Artelia Groups Code of Ethics har vi udarbejdet et sæt regler og procedurer, der skal sikre, at Artelias aktiviteter bliver udført med respekt for vores fælles værdier, regler og lovgivning.

Vores etiske regler og retningslinjer skal forstås som en guide til, hvordan medarbejdere opfører sig etisk korrekt. Alle medarbejdere har et personligt ansvar for at overholde reglerne og altid at udvise sund fornuft i forretningsammenhænge.

Alex Fraenkel
CEO



Vores hovedværdier

Kvalitet
(Excellence)



I vores generelle arbejde og kontraktlige forpligtelser med fokus på risikostyring.

Simplicitet
(Simplicity)



I samarbejdet med medarbejdere, kunder og samarbejds-partnere.

Vidensdeling
(Sharing)



Transparens og inddragelse af kollegaer i beslutningsgange.

Uafhængighed
(Independence)



Vi har fokus på god dømmekraft og ansvarlighed.

Passion
(Passion)



Vi arbejder ambitiøst og målrettet.

Mennesket i centrum

Respekt for medarbejdere

Artelias CSR-Politik er baseret på værdierne værdighed, respekt og tillid. I Artelia har vi en god dialog med gensidig respekt, og vi forsøger samtidig:

- at sikre et værdigt og trykt arbejdsmiljø
- at sikre nultolerance over for alle former for verbal eller fysisk chikane og krænkelser
- at respektere vores medarbejders privatliv

Arbejds miljø og medarbejdersikkerhed

I Artelia arbejder vi igennem forebyggende tiltag med at reducere arbejdsulykker og sygedage. Det betyder:

- at alle er ansvarlige for et godt og sikkert arbejdsmiljø
- at vi har fokus på både det psykiske og fysiske arbejdsmiljø

Lige muligheder for alle

Artelia ønsker at tilbyde lige rettigheder og muligheder for alle medarbejdere. Det betyder, at Artelia forbyder alle former for diskrimination uanset årsag. Beslutninger vedrørende ansættelse, forfremmelse, uddannelse, aflønning eller afskedigelse er baseret alene på evner og indsats.

Medarbejderudvikling

Artelia arbejder med løbende medarbejderudvikling gennem:

- Akademi
- Vores uddannelsespolitik
- Regelmæssig dialog mellem ledere og medarbejdere
- Opfordring til geografisk og faglig mobilitet



En ansvarlig virksomhed

Korruption

Artelia forbyder alle former for direkte eller indirekte korruption, bestikkelse eller svindel.

Interessekonflikter

Artelia-medarbejdere må ikke indgå i projekter eller samarbejder, der kan føre til interessekonflikter mellem Artelia og interessenter på projekter. Opstår en sådan situation, skal medarbejderen straks informere sin nærmeste leder.

Gaver og invitationer

Udveksling af gaver og invitationer skal følge sund fornuft, ærlighed og gennemsigtighed – frihed under ansvar. Medarbejdere må ikke give eller modtage gaver eller invitationer uanset størrelsen, hvis disse bruges til at påvirke beslutninger.

Bidrag til arbejde der styrker lokalområder

Artelia er en social ansvarlig virksomhed, der kan støtte velgørende formål blandt andet via Artelia Fonden. Artelia engagerer sig samtidig i lokale, sociale og velgørende initiativer.

Financiering og bidrag til politiske aktiviteter

Artelia har valgt ikke at foretage donationer eller yde støtte til politiske partier eller politikere.

Kommunikation og information

I Artelia kommunikerer vi så kort, klart og præcist som muligt. Medarbejderne er ansvarlige for at sikre, at mundtlig og skriftlig kommunikation er så præcis som muligt både internt og eksternt.

Medarbejderne må ikke videregive fortrolig information, som de måtte være i besiddelse af. Fortrolighedspligten gælder også efter endt ansættelse.

Kvalitet og risikostyring

Formålet med Artelias kvalitetssikring er at sikre korrekt og aftalt niveau af kvalitet og at overholde alle relevante love og regler. Alle medarbejdere skal følge Artelias regler for kvalitetsstyring. Derudover er risikostyring et vigtigt element i forhold til Artelia, vores medarbejders, kunders og interessenters sikkerhed.



Etik, rapportering og ledelse

Artelia har udnævnt en Etik- og integritetsansvarlig, hvis opgaver består i effektivt at implementere dette Code of Ethics, samt at opsætte interne standarder og procedurer med støtte fra divisionerne, at udvikle procedurer og referencesystemer og forvalte de gældende regler og retningslinjer.

Artelias CSR-ansvarlige er udpeget af Artelias direktion til at varetage rollen som Etik- og integritetsansvarlig.

Indberetningspligt (whistleblowerordning)

Støder en medarbejder på et etisk problem eller brud på reglerne af denne guide, alvorlige lovovertrædelser eller øvrige alvorlige forhold skal medarbejderen informere en af de følgende:

- Medarbejderens leder, leders leder eller divisionsledelsen
- HR-chefen
- Direktionen

Den Etik- og integrationsansvarlige gennem: etik@arteliagroup.dk

Artelia sikrer, at alle etiske spørgsmål vil blive undersøgt, og de rette tiltag vil blive implementeret.

I forbindelse med eventuelle undersøgelser vil Artelias ledelse sørge for at bevare den fortrolighed, der er nødvendig for at beskytte både enkeltpersoner, medarbejdere og virksomheden.

Information vedrørende undersøgelser vil kun blive delt med de nødvendige parter.

Medarbejdere, der i god tro rapporterer en etisk bekymring eller et etisk problem, vil ikke blive sanktioneret.

Vi overholder:



The United Nations
Universal Declaration of
Human Rights



The Global Compact of the
International Chamber
of Commerce and OECD
Guidelines



The Ethical Charter of the
European Federation of
Engineering Consultancy
Associations (EFCA)



The International Labour
Organization (ILO).